



Mitarbeiterversammlung 2023 der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter im Ev.-luth. Kindertagesstättenverband Gifhorn

Informationen aus der
Personalabteilung

1



Inhalt

- Elektronische Arbeitsunfähigkeitsbescheinigung (eAU)
- Digitale Gehaltsmitteilung
- Änderung in der Pflegeversicherung
- Jahressonderzahlung
- Informationen zum Tarifbereich TVöD-SuE (VKA)
- Informationen zum Tarifbereich TV-L
- Weitere Informationen

Mitarbeiterversammlung Gifhorn 2023

2

2



Elektronische Arbeitsunfähigkeitsbescheinigung (eAU)

Mitarbeiterversammlung Gifhorn 2023

3

3



elektr. Arbeitsunfähigkeit (eAU)

Seit dem 01.01.2023: elektronische Arbeitsunfähigkeitsbescheinigung (eAU)

Für gesetzlich Krankenversicherte: keine Papierbescheinigung mehr
Aber: weiterhin Pflicht

- telefonische Krankmeldung vor Dienstbeginn
- Nach Arztbesuch: unverzüglich Mitteilung, an Arbeitgeber, **von wann bis wann** die Krankschreibung gilt

Papierbescheinigung weiterhin für:

- Bescheinigungen bei Krankheit des Kindes
- Arbeitnehmer*innen in einer Reha-/Kur-Behandlung
- Krankschreibung im Ausland (z.B. im Urlaub)
- privat versicherte Arbeitnehmer
- wenn der Arzt nicht am elektronischen Verfahren teilnimmt

Mitarbeiterversammlung Gifhorn 2023

4

4



Digitale Gehaltsmitteilung

Mitarbeiterversammlung Gifhorn 2023

6

6



Digitale Gehaltsmitteilung

Seit Juli 2023:

- digitaler Abruf der Gehaltsmitteilung möglich
- Voraussetzung: einmalige Registrierung mit seiner E-Mail-Adresse

Vorteile:

- Mitteilung per Mail, sobald neue Dokumente zum Abruf bereitgestellt wurden → schnellere Verfügbarkeit
- Kein Papier mehr → schont die Umwelt
- Ein Dokument ist 12 Monate lang abrufbar → kann bei Bedarf mehrfach abgerufen werden

Mitarbeiterversammlung Gifhorn 2023

7

7



Änderung in der Pflegeversicherung

Mitarbeiterversammlung Gifhorn 2023

8

8



Änderung in d. Pflegeversicherung

01.07.2023: Beitragserhöhung in der Pflegeversicherung

- Beitrag bisher 3,05 % → neu 3,60 % (häufig von AG und AN getragen)
- Zuschlag für Kinderlose: 0,6% (vom AN allein getragen), Ausnahme: AN bis zur Vollendung des 23. Lebensjahres, Grund für Kinderlosigkeit spielt keine Rolle

NEU:

- Ab dem 1. Juli 2023 gelten für Eltern unterschiedliche Beitragssätze in der Pflegeversicherung, je nachdem, wie viele Kinder sie haben.
- AN mit Kindern erhalten zukünftig je Kind unter 25 Jahren einen Abschlag in Höhe von 0,25%
- Max. 5 Kinder, d.h. ein Abschlag bis 1,0% werden berücksichtigt
- Kinder sind berücksichtigungsfähig, bis sie das 25. Lebensjahr vollendet haben oder hätten

Mitarbeiterversammlung Gifhorn 2023

9

9



Änderung in d. Pflegeversicherung

Ab 01.07.2023 gelten somit folgende Beitragssätze:

Kinderzahl	Zuschlag (+) Abschlag (-)	Beitragssatz
Beschäftigte ohne Kinder	+ 0,60%	= 4,00 % (Arbeitnehmeranteil: 2,30%)
Beschäftigte mit 1 Kind (gilt lebenslang)	Basiswert	= 3,40% (Arbeitnehmeranteil: 1,70%)
Beschäftigte mit 2 Kindern	-0,25%	= 3,15% (Arbeitnehmeranteil: 1,45%)
Beschäftigte mit 3 Kindern	-0,50%	= 2,90% (Arbeitnehmeranteil: 1,20%)
Beschäftigte mit 4 Kindern	-0,75%	= 2,65% (Arbeitnehmeranteil: 0,95%)
Beschäftigte mit 5 und mehr Kindern	-1,00%	= 2,40% (Arbeitnehmeranteil: 0,70%)

Nachweis der Elterneigenschaft:

- für leibliche Kinder/Adoptivkinder
 - Geburtsurkunde
 - Für adoptierte Kinder zusätzlich Adoptionsurkunde
- für Stiefkinder
 - Geburtsurkunde des Stiefkindes
 - Heiratsurkunde
 - Meldebescheinigung des Einwohnermeldeamtes
- für Pflegekinder
 - Kindergeldbescheid
 - Schreiben des Jugendamtes über die Anerkennung des Pflegekindschaftsverhältnisses

Mitarbeiterversammlung Gifhorn 2023

10

10



Jahressonderzahlung

Mitarbeiterversammlung Gifhorn 2023

11

11



Jahressonderzahlung

- Auszahlung mit dem November-Entgelt zum 30.11.2023
- Voraussetzung: Beschäftigung am 01.12.2023
- Referenzzeitraum: Juli – September 2023
- Höhe:

TV-L		TVöD-SuE		Azubis (TVA-L BBIG)/ Berufsanerkennungs- praktikanten (TV-Prakt-L)
E1 – E 4	76,39%	S 2 – S 9	84,51%	95,00%
E 5 – E 8	77,00%	S 10 – S 18	70,28%	
E 9a – E 11	63,20%			
E 12 – E 13	35,32%			
E 14 – E 15	21,38%			

Mitarbeiterversammlung Gifhorn 2023

12

12



Informationen zum Tarifbereich TVöD-SuE (VKA)

Mitarbeiterversammlung Gifhorn 2023

13

13

Informationen zum Tarifbereich TVöD-SuE (VKA)

Tarifergebnis vom 18.05.2022 für den Bereich TVöD-SuE (VKA) wurde von der ADK übernommen:
ab 01.07.2022

- Einführung einer monatlichen SuE-Zulage
 - S 2 bis S 11a: 130 €/Monat (Vollzeit)
 - S 11b bis S 12, S 14, S 15: 180 €/Monat (Vollzeit)
 - Ausgenommen: Kita-Leitungen, stellv. Kita-Leitungen
- Herabgruppierung von Führungskräften in Kindertagesstätten bei Unterschreitung der für die Eingruppierung maßgeblichen Durchschnittsbelegung um mehr als **7,5 %** drei Jahre hintereinander (*vorher 5,0 %*)

Mitarbeiterversammlung Gifhorn 2023

14

14

Informationen zum Tarifbereich TVöD-SuE (VKA)

Zulage für Praxisanleitung in Höhe von 70,- €/Monat

- Anleitung in der Ausbildung von
 - Erzieher*innen
 - Kinderpfleger*innen
 - Sozialassistent*innen bzw. Sozialpädagogische Assistenten
 - Heilerziehungspfleger*innen
- Voraussetzung: Anleitung umfasst mind. 15% der Arbeitszeit
- Qualifikation als Praxismentor*in empfohlen

Hinweise:

- Keine Zulage für Sozialassistent*innen, die die Anleitung übernehmen
- Anleitung einer Gruppe: Zeit der Anleitung zählt nicht doppelt, auch wenn 2 Praktikanten gleichzeitig angeleitet werden
- Anleitung eines/ einer Praktikant*in durch mehrere Mitarbeitende: Zeit der Praxisanleitung kann nicht mehrfach gezählt werden → Zeit der Praxisanleitung ist in diesem Fall aufzuteilen

Mitarbeiterversammlung Gifhorn 2023

15

15

Informationen zum Tarifbereich TVöD-SuE (VKA)

Erweiterung des Kataloges der „besonders schwierigen fachlichen Tätigkeiten“ für Erzieher*innen (Protokollerkl. Nr. 6):

- Erzieherinnen mit heilpädagogischer Zusatzausbildung (mind. 160 Std.) in einer I-Gruppe tätig
- Erzieherinnen, die in Gruppen mit einem Anteil von mind. 15% von Kindern mit einem erhöhten Förderbedarf tätig sind → i.d.R. I-Gruppen

erhöhter Förderbedarf muss durch offizielle Stellen (Leistungsträger) festgestellt werden, z.B.

- amtsärztliches Gutachten,
- Einzelfallentscheidung des Jugendamtes,
- Bescheid über Eingliederungshilfe des zuständigen Landkreises/kreisfreien Stadt,
- Kinder, die im Sinne der Regel-Leistungsvereinbarung für die Soziale Teilhabe zur Leistungsberechtigtengruppe 2 zugeordnet sind)

Nicht berücksichtigt:

- Kinder mit Frühförderbedarf
- Kinder mit Migrationshintergrund

Mitarbeiterversammlung Gifhorn 2023

16

16

Informationen zum Tarifbereich TVöD-SuE (VKA)

- Einführung von 2 Regenerationstagen pro Jahr
- Möglichkeit der Umwandlung der SuE-Zulage in bis zu 2 weitere freie Tage (sog. Umwandlungstage)

2023:

- keine Entgelterhöhung, aber
- Einmalzahlungen (einkommenssteuerfrei) von insges. 3.000,- € (Vollzeit) in 9 Monatsbeträgen
 - Juni 2023: 1.240,-€ (Vollzeit)
 - Juli 2023 – Februar 2024: je 220,-€ (Vollzeit)

Leistungsentgelt [§ 18 TVöD-V (VKA)]

- Dienstvereinbarungen mit der Mitarbeitervertretung wurden 2022 zum „alternativen Entgeltanreiz-System“ nach § 18a TVöD-V (VKA) abgeschlossen, gilt ab 2023:
 - Budget: 2,00% der ständigen Monatsentgelte des Vorjahres aller unter den Geltungsbereich des TVöD fallenden Beschäftigten des jeweiligen Arbeitgebers
 - Persönlicher Anteil = Entgeltfaktor x Budget
(Entgeltfaktor = Jahresentgelt des/des jew. Mitarbeitenden bis zum 30.06. des laufenden Jahres / Jahresentgelt aller Mitarbeitenden bis zum 30.06. des laufenden Jahres)
- Auszahlung: mit Juli-Entgelt

Mitarbeiterversammlung Gifhorn 2023

17

17

Informationen zum Tarifbereich TVöD-SuE (VKA)

- Ausblick: 2024
 - Entgelterhöhung zum 01.03.2024:
+200,-€ + 5,5%; mindestens insges. 340,-€ (Vollzeit)

- Anpassung der Stufenlaufzeiten zum 01.10.2024
 - Stufe 2 nach einem Jahr in Stufe 1 (*unverändert*)
 - Stufe 3 nach **zwei Jahren** in Stufe 2 (*bisher drei Jahre*)
 - Stufe 4 nach **drei Jahren** in Stufe 3 (*bisher vier Jahre*)
 - Stufe 5 nach vier Jahren in Stufe 4 (*unverändert*)
 - Stufe 6 nach fünf Jahren in Stufe 5 (*unverändert*)

Mitarbeiterversammlung Gifhorn 2023

18

18




Informationen zum Tarifbereich TV-L

Mitarbeiterversammlung Gifhorn 2023

19

19



Informationen zum Tarifbereich TV-L

- Letzte Entgelterhöhung zum 0.12.2022: +2,8%
(Ergebnis der Tarifverhandlungen aus 2021)
- Laufzeit des Tarifvertrages endete am 30.09.2023
- Tarifverhandlungen haben am 26.10.2023 begonnen, bisher ohne Ergebnis

Mitarbeiterversammlung Gifhorn 2023 20


20



weitere Informationen

Mitarbeiterversammlung Gifhorn 2023 21

21




Beiträge zur ZVK

Die ZVK Detmold hat zum 01.01.2023 ihre Beiträge auf insges. 6,0% erhöht:

- Arbeitgeber-Anteil: 5,0%
- Arbeitnehmer-Anteil: 1,0%

Mitarbeiterversammlung Gifhorn 2023 23

23



Ruhestand

- Dienstverhältnis endet automatisch mit Erreichen des gesetzlichen Regelrentenalters (65+)
- Vorruhestand => Dienstverhältnis muss beendet werden
- ZVK-Rente
- Mitteilung der ausstehenden Urlaubstage und Mehrarbeitsstunden
- Weiterbeschäftigung => neuer Dienstvertrag

Mitarbeiterversammlung Gifhorn 2023 25

25