Leitbild
der Mitarbeitervertretung
im Kirchenkreis Gifhorn

Präambel

Wir, die Mitarbeitervertretung im Kirchenkreis Gifhorn, sehen es als unseren Auftrag, die Rechte und Interessen der Mitarbeitenden zu schützen und zu vertreten.
Dieses geschieht in der gemeinsamen Verantwortung für die Dienstgemeinschaft in vertrauensvoller Zusammenarbeit zwischen MAV, Mitarbeitenden und Dienststellen.

Unsere Aufgabe

Wir sehen es als unsere Aufgabe, die Mitarbeitenden in ihren beruflichen Belangen zu stärken.

- Wir als MAV bilden uns ständig fort, um dieses kompetent zu erfüllen.
- Wir nehmen die Mitarbeitenden mit ihren Anliegen ernst und suchen gemeinsam nach Lösungen
- Wir sind Vermittler bei Gesprächen zwischen Mitarbeitenden und Dienststellenleitungen.
- Wir geben Informationen und Entwicklungen zeitnah weiter.

Unsere Vision

Die Ziele unserer Arbeit sehen wir in dem Erreichen einer sachlichen Ebene zwischen Mitarbeitenden und Dienststellenleitungen und einer gerechten Behandlung der Mitarbeitenden durch

- das Schaffen einer vertrauensvolle Basis,
- die Gleichbehandlung aller Mitarbeitenden,
- die rechtzeitige Beteiligung der Mitarbeitenden bei Strukturveränderungen,
- die Vermeidung betriebsbedingter Kündigungen und
- die Einhaltung des Tarifvertrages.

Wir setzen uns für eine Kirche, die ihre Mitarbeitenden als gleichberechtigte Partner begreift ein.

Unsere Werte

Um diese Ziele zu erreichen orientieren wir uns an dem christlichen Menschenbild.

- Wir streben danach, unser Gegenüber ohne Wertung zu begegnen, ohne Berührungsängste und ohne Vorurteile, jeden und jede in seiner und ihrer Besonderheit wertschätzend.
- Wir übernehmen Verantwortung für unser Tun, sind diskret und integer, aber auch kritisch und klar.
- Wir agieren kompetent, gesetzeskonform und innovativ.