



Mitarbeiterversammlung der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter im Ev.-luth. Kirchenkreis Gifhorn

Informationen aus der
Personalabteilung



Inhalt

- Vorstellung Personalabteilung
- Überleitung TVöD – Teil 2
- Novellierung des Mitarbeitergesetzes
- Informationen



Vorstellung Personalabteilung

Mitarbeiterversammlung Gifhorn

3



Vorstellung Personalabteilung

- Carmen Jost (*FBL; 05371-9452-251;*
Carmen.Jost@evlka.de)
 - Arbeitsrechtsberatung
 - Sachbearbeitung: Kirchenamt, kleine Einrichtungen KK
Wolfsburg-Wittingen
- Stefanie Kerzel (*stellv. FBL; 05371-9452-255;*
Stefanie.Kerzel@evlka.de)
 - Arbeitsrechtsberatung
 - Sachbearbeitung: Kitas und Einrichtungen KK Gifhorn;
Kantor, kath. Lehrkräfte; KGM St. Nicolai Gifhorn

Mitarbeiterversammlung Gifhorn

4



Vorstellung Personalabteilung

Sachbearbeitung

Fragen rund ums Arbeitsrecht, Dienstverträge, Nachträge, Ausschreibungen, Beendigungen, Nebenabreden, Anstellungsvoraussetzungen, etc

Anna Schneider(05371-9452-253; Anna.Schneider@evlka.de)

-> alle Kirchengemeinden außer KGM St. Nicolai Gifhorn

Bezügerechnung

Fragen rund um die Auszahlung, Sozialversicherungs-recht, Krankmeldungen, Krankengeld, Meldung von Änderungen (Adresse, Kinder, Hochzeit, Scheidung etc.)

www.kirchenamt-gifhorn.de/service/personal



Überleitung TVöD – Teil 2



Überleitung TVöD – Teil 2

- Zum 01.01.2017 wurde das pädagogische Personal in Kindertagesstätten in den TVöD überführt
- Beschluss der Schlichtungskommission vom 3.11.2017:
 - Überführung der übrigen Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, die nach einem Tätigkeitsmerkmal des Sozial- und Erziehungsdienstes (Anlage A zum TV-L, Teil 2 Abschnitt 20) eingruppiert sind.
 - Keine Überführung bei kircheneigenen Eingruppierungsmerkmalen (z.B. Kirchenkreissozialarbeiter/innen)



Überleitung TVöD – Teil 2

- Übernommene Regelungen der TVöD – SuE
 - § 6 Abs. 1 Satz 1 Buchst. b TVöD
(Vollzeit)
 - § 17 Abs. 4 TVöD
(Stufenregelung)
 - § 20 (VKA) TVöD
(Jahressonderleistung)
 - § 1 der Anlage zu § 56 TVöD – BT-V –
(Eingruppierung / Entgelttabelle)



Überleitung TVöD – Teil 2

Anlage 9 zur Dienstvertragsordnung

»Sonderregelungen für Mitarbeiterinnen,
die als pädagogische Fachkräfte in Tageseinrichtungen
für Kinder eingesetzt sind«

Ab 01.01.2019

**»Sonderregelungen für Mitarbeiterinnen, die im Sozial- und
Erziehungsdienst eingesetzt sind «**



Überleitung TVöD – Teil 2

• **Nr. 3 der Anlage 9: Arbeitszeit**

Anstelle des § 11 Abs. 1 DienstVO
38,50 Stunden wöchentlich (=Vollzeit)

gilt ab 01.01.2019

39,00 Stunden wöchentlich (=Vollzeit)
(§ 6 Abs. 1 Buchst. B TVöD-V (VKA))



Überleitung TVÖD – Teil 2

- **Nr. 4 der Anlage 9: Eingruppierung**

Anstelle der Entgeltordnung zum TV-L
(Anlage A Teil II Abschnitt 20)

gilt ab 01.01.2019

der Anhang zu der Anlage C zum TVöD-V (VKA)
„SuE“-Tätigkeitsmerkmale



Überleitung TVÖD – Teil 2

Anl. A zum TV-L Teil II Abschn. 20

| | |
|---|---|
| Beschäftigte in der Tätigkeit von Kinderpflegerinnen | 2 |
| ... | |
| Erzieherinnen, ... | 8 |
| ... | |
| SozPäd/SozArb | 9 |
| ... | |
| SozPäd/SozArb (schwierigen Tätigkeiten) | 9 |
| ... | |

Anhang der Anlage C zum TVöD-V (VKA)

| | |
|---|-------|
| Beschäftigte in der Tätigkeit von Kinderpflegerinnen | S 2 |
| ... | |
| Erzieherinnen, ... | S 8a |
| ... | |
| SozPäd/SozArb | S 11b |
| ... | |
| SozPäd/SozArb (schwierigen Tätigkeiten) | S 12 |
| ... | |



Überleitung TVÖD – Teil 2

- **Nr. 6 der Anlage 9: Stufen**

| TV-L | TVöD-V (VKA) |
|---|--|
| <u>§ 16 Abs. 3</u> - Stufe 2 nach 1 Jahr in Stufe 1, - Stufe 3 nach 2 Jahren in Stufe 2, - Stufe 4 nach 3 Jahren in Stufe 3, - Stufe 5 nach 4 Jahren in Stufe 4, - Stufe 6 nach 5 Jahren in Stufe 5 | <u>Anl. D.12 Nr. 3 Abs. 2</u> - Stufe 2 nach 1 Jahr in Stufe 1, - Stufe 3 nach 3 Jahren in Stufe 2, - Stufe 4 nach 4 Jahren in Stufe 3, - Stufe 5 nach 4 Jahren in Stufe 4, - Stufe 6 nach 5 Jahren in Stufe 5 |

Mitarbeiterversammlung Gifhorn

13



Überleitung TVÖD – Teil 2

- **Nr. 8 der Anlage 9: Jahressonderleistung**

Die Regelungen sind identisch.



ABER:

abweichende Vomhundertsätze
für die Bemessung der Jahressonderzahlung

Mitarbeiterversammlung Gifhorn

14



Überleitung TVöD – Teil 2

| § 19 Abs. 1 DienstVO i.V.m. § 20 Abs. 2 TV-L | § 20 Abs. 2 TVöD-V (VKA) | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|--------------------------|---------|--------------|---------|---------------|---------|---------------|---------|---|-------------|------------|---------------|------------|-------------|------------|---------------|------------|
| <p>Entgeltgruppen</p> <table> <tr> <td>E 1 bis E 8</td> <td>83 v.H.</td> </tr> <tr> <td>E 9 bis E 11</td> <td>68 v.H.</td> </tr> <tr> <td>E 12 bis E 13</td> <td>38 v.H.</td> </tr> <tr> <td>E 14 bis E 15</td> <td>23 v.H.</td> </tr> </table> | E 1 bis E 8 | 83 v.H. | E 9 bis E 11 | 68 v.H. | E 12 bis E 13 | 38 v.H. | E 14 bis E 15 | 23 v.H. | <p>seit 2016: »eingefroren« auf dem Entgelt-Niveau 2015</p> <p>2017: Absenkung der V.H.-Sätze um 4%</p> <table> <tr> <td>S 2 bis S 9</td> <td>82,05 v.H.</td> </tr> <tr> <td>S 10 bis S 18</td> <td>72,52 v.H.</td> </tr> </table> <p>ab 2018: Absenkung des v.H.-Satzes mit jeder Entgelterhöhung</p> <table> <tr> <td>S 2 bis S 9</td> <td>79,51 v.H.</td> </tr> <tr> <td>S 10 bis S 18</td> <td>70,28 v.H.</td> </tr> </table> | S 2 bis S 9 | 82,05 v.H. | S 10 bis S 18 | 72,52 v.H. | S 2 bis S 9 | 79,51 v.H. | S 10 bis S 18 | 70,28 v.H. |
| E 1 bis E 8 | 83 v.H. | | | | | | | | | | | | | | | | |
| E 9 bis E 11 | 68 v.H. | | | | | | | | | | | | | | | | |
| E 12 bis E 13 | 38 v.H. | | | | | | | | | | | | | | | | |
| E 14 bis E 15 | 23 v.H. | | | | | | | | | | | | | | | | |
| S 2 bis S 9 | 82,05 v.H. | | | | | | | | | | | | | | | | |
| S 10 bis S 18 | 72,52 v.H. | | | | | | | | | | | | | | | | |
| S 2 bis S 9 | 79,51 v.H. | | | | | | | | | | | | | | | | |
| S 10 bis S 18 | 70,28 v.H. | | | | | | | | | | | | | | | | |

Mitarbeiterversammlung Gifhorn

15



Überleitung TVöD – Teil 2

Zusätzlicher Erholungsurlaub 2018

Die zum 01.01.2019 überzuleitenden Kräfte erhalten für das Jahr 2018 bis zu zwei zusätzliche Tage Erholungsurlaub.

- Bei weniger als 5-Tage-Woche reduziert sich der Anspruch entsprechend; aber mindestens ein Urlaubstag (5- und 4-Tage-Woche=2 Tage; 3-Tage-Woche oder weniger=1 Tag)
- keine Anwendung der 12tel-Regelung

Mitarbeiterversammlung Gifhorn

16



Novellierung des Mitarbeitergesetzes

Mitarbeiterversammlung Gifhorn

17



Novellierung des Mitarbeitergesetzes

Urteil des EUGH vom 17.04.2018,

Urteil des BAG vom 25.10.2018

- kirchliche Arbeitgeber können eine bestimmte Religionszugehörigkeit als berufliche Anforderung nicht generell fordern
- Die Zugehörigkeit zur einer bestimmten Religion kann nur dann Anstellungsvoraussetzung sein, wenn die Religionszugehörigkeit nach der Art der Tätigkeit oder den Umständen ihrer Ausübung eine „wesentliche, rechtmäßige und gerechtfertigte berufliche Anforderung“ darstellt.

=> Novellierung des Mitarbeitergesetzes

Mitarbeiterversammlung Gifhorn

18



Novellierung des Mitarbeitergesetzes

- Die Novellierung ist noch in Arbeit.
- Die Regelungen finden auf neue Dienstverhältnisse Anwendung.



Informationen



Reform des Mutterschutzgesetzes

Ab 01.01.2018:

- Ausweitung des Personenkreises: z.B. Freiwillige im BFD
- Neue Arbeitgeberpflichten zum Arbeitsschutz für schwangere Frauen
 - Umgestaltung der Arbeitsbedingungen vor Beschäftigungsverbot
 - Beschäftigungsverbote aus betrieblichen Gründen als „letztes Mittel“
- Nachtarbeit bis 22 Uhr und Arbeit an Sonn- und Feiertagen jetzt bei ausdrücklichem Wunsch der Schwangeren möglich
 - Meldung an Gewerbeaufsicht erforderlich



Neues vom Bundesarbeitsgericht

Das BAG hat in seinem Urteil vom 18.10.2018 geurteilt:
„Dienstreisezeit ist Arbeitszeit“

Das ist für uns nicht neu:

§ 11 Dienstvertragsordnung:

(3) Anstelle des § 6 Abs. 11 TV-L wird bestimmt:

Bei Dienstreisen wird die Zeit der dienstlichen Inanspruchnahme am auswärtigen Geschäftsort und die Zeit der Hin- und Rückreise zum und vom Geschäftsort einschließlich der erforderlichen Wartezeiten als Arbeitszeit berücksichtigt, höchstens für jeden Tag bis zu elf Stunden.



Arbeitsunfall

- Mitarbeitenden müssen bei einem Arbeitsunfall zu einem Durchgangsarzt. Sie müssen bei der Untersuchung sofort angeben, dass die Verletzung bei der Arbeit passiert ist.
- Unfallbericht muss ausgefüllt werden und an die Personalabteilung geschickt werden
- Der Unfallbericht soll innerhalb von 3 Tagen an die Berufsgenossenschaft geschickt werden

08.09.2018

Willkommenstag 2018

23



Ruhestand

- Dienstverhältnis endet automatisch mit Erreichen der abschlagsfreien Regelaltersgrenze (65+)
- Vorruhestand => Dienstverhältnis muss beendet werden
- ZVK-Rente
- Mitteilung der ausstehenden Urlaubstage und Mehrarbeitsstunden

08.09.2018

Willkommenstag 2018

24